

Zadání diplomové práce

Student: **Bc. Šárka Horňáková**

Studijní program: N0413A270002 Management kvality a řízení průmyslových systémů

Specializace: S02 Ekonomika a management v průmyslu

Téma: **Přínosy zavedení klíčových ukazatelů výkonnosti ve výrobním podniku**
Benefits of Key Performance Indicators Implementation in
Manufacturing Company

Jazyk vypracování: čeština

Zásady pro vypracování:

Představte základní pojmy a definice z oblasti výkonnosti zaměstnanců a klíčových ukazatelů výkonnosti (KPI). V podniku Weppler Czech, s.r.o.:

- popište měření a hodnocení výkonnosti zaměstnanců před zavedením nových KPI a proces jejich zavádění, analyzujte a ohodnoťte stávající KPI,
- proveďte a vyhodnoťte průzkum zaměstnanců a vedoucích pracovníků na téma nových KPI,
- doporučte úpravy KPI s cílem zvýšení motivace a produktivity zaměstnanců,
- vyhodnoťte přínosy současného systému KPI proti předchozímu měření výkonnosti a přínosy Vámi doporučených opatření pro podnik.

Seznam doporučené odborné literatury:

GRUBER, Jan, Hana KYRIANOVÁ a Alexandra FONVILLE. Kvalitativní diagnostika v oblasti lidských zdrojů. Praha: Grada, 2016.

PLAMÍNEK, Jiří. Vedení lidí, týmů a firem: praktický atlas managementu. 5., aktualizované a rozšířené vydání. Praha: Grada, 2018.

PARMENTER, David. Key Performance Indicators: Developing, Implementing, and Using Winning KPIs. Third edition. New Jersey: Wiley, 2015.

Formální náležitosti a rozsah diplomové práce stanoví pokyny pro vypracování zveřejněné na webových stránkách fakulty.

Vedoucí diplomové práce: **doc. Ing. Andrea Samolejová, Ph.D.**

Datum zadání: 30.11.2020
Datum odevzdání: 23.04.2021

doc. Ing. Šárka Vilamová, Ph.D.
vedoucí katedry

prof. Ing. Jana Dobrovská, CSc.
děkanka fakulty